

**Изменения и дополнения
в коллективный договор
Муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения «Химико-технологический лицей №3
«Потомки Менделеева» Менделеевского
муниципального района Республики Татарстан
на 2021-2023 годы**

пройдена уведомительная регистрация в органе по труду
ГКУ «Центр занятости населения Менделеевского муниципального
района»

Регистрационный номер № 3 от «01» апреля 2024 года

ведущий эксперт Елена Серова С.И.



г. Менделеевск

2024 год

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Химико-технологический лицей №3 «Потомки Менделеева» Менделеевского муниципального района Республики Татарстан в лице директора лицея Ямщикова Евгения Александровича, действующего на основании устава с одной стороны, первичная профсоюзная организация Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Химиков-технологический лицей №3 «Потомки Менделеева» Менделеевского муниципального района Республики Татарстан в лице председателя Килеевой Светланы Николаевны, действующего на основе Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации с другой стороны,

пришли к соглашению о внесении следующих изменений и дополнений в коллективный договор Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Химико-технологический лицей №3 «Потомки Менделеева» Менделеевского муниципального района Республики Татарстан (далее-коллективный договор):

Изменения и дополнения

Раздел II

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР, ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Пункт 2.2.13. дополнить: В силу ст. 2 Трудового кодекса Российской Федерации одним из основных принципов правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений признаётся, в том числе обеспечение равенства возможностей работников без всякой дискриминации на продвижение по работе с учетом производительности труда, квалификации и стажа работы по специальности, а также на подготовку и дополнительное профессиональное образование;

Согласно ст.179 Трудового кодекса Российской Федерации:

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; родителю, имеющему ребенка в возрасте

до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации

Далее по тексту: обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- одинокие матери и отцы, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;
- родители, имеющие ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет;
- проработавшие в организации свыше 10 лет;
- награжденные государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;

- педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательной организации высшего или профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года.

- работники предпенсионного возраста (не более чем за два года до пенсии), педагогические работники – не более чем за два года до назначения досрочной трудовой пенсии;

- председатели первичных и территориальных организаций Профсоюза, не освобожденные от основной работы, как в период исполнения ими этих полномочий, так и в течение двух лет после окончания срока их полномочий.

III. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

В разделе III Рабочее время и время отдыха пункт 3.1.2 абзац - Высвобождающаяся в связи с увольнением учителей, педагогических работников учебная нагрузка должна предлагаться, прежде всего, тем учителям, учебная нагрузка которых по преподаваемому учебному предмету (предметам) установлена в объеме менее нормы часов за ставку заработной платы.

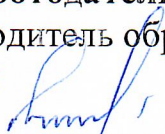
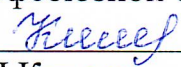
Определение учебной нагрузки и видов дополнительной работы лицам, замещающим должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указываются срок, в течение которого будет выполняться учебная нагрузка, ее содержание и объем, а также размер оплаты. Предоставление учебной нагрузки указанным лицам, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных организаций, работникам предприятий, учреждений

и организаций (включая работников органов, осуществляющих управление в сфере образования, и учебно- методических кабинетов, центров) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и при условии, если учителя, преподаватели, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой (учебной нагрузкой) по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

Дополнить словами: с учетом производительности труда и квалификации

Принято на собрании трудового коллектива «01» апреля 2024г

Протокол № 94

<p>От работодателя: Руководитель образовательной организации</p> <p></p> <p><u>Е.А.Ямщиков</u> (подпись) (Ф.И.О.) М.П. « <u>1</u> » <u>апреля</u> 2024 г.</p>	<p>От работников: Председатель первичной профсоюзной организации</p> <p></p> <p><u>С.Н.Килеева</u> (подпись) (Ф.И.О.) М.П. « <u>1</u> » <u>апреля</u> 2024 г.</p>
--	--

Прошнуровано, пронумеровано и
скреплено печатью 14 листов
Подпись _____

